



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**
FUNDACIÓN DE DESARROLLO
EDUCACIONAL Y TECNOLÓGICO LA ARAUCANIA

MEMORIA ANUAL 2022

*Fundación de Desarrollo
Educativo y Tecnológico
La Araucanía*

2022

Contenidos

1. DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS	4
1.1. Estatutos	4
1.2. Modificación Estatutos	4
1.3. Naturaleza de la Entidad	4
1.4. Personería Jurídica	4
1.5. Extracto de Estatutos	4
1.6. Vigencia	4
2. ORGANIZACIÓN	5
2.1. Misión	5
2.2. Visión	5
2.3. Valores	6
3. INVERSIÓN EN SOCIEDADES	7
4. INSCRIPCIÓN EN REGISTROS	8
5. MARCAS REGISTRADAS	8
6. ANTECEDENTES COMERCIALES	9
7. DIRECTORIO 2022 - 2025	10
7.1. ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO	11
a) Reuniones de Directorio	11
b) Sesiones Ordinarias	11
c) Sesiones Extraordinarias	11
d) Actividades Especiales	11
8. DIRECCIÓN EJECUTIVA	12
8.1. Director Ejecutivo	12
9. SERVICIOS ENTREGADOS A LOS PROYECTOS AÑO 2022	13
9.1. Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente:	13
9.2. Facultad de Medicina:	15
9.3. Instituto de Agroindustrias:	16
9.4. Instituto de Informática Educativa:	17
9.5. Otras Unidades UFRO:	19

a) IDEAUFR0 - Instituto de Innovación y Emprendimiento	19
b) CEBEM Centro Biotecnológico de Estudios Microbianos	20
c) INCUBATEC	20
d) Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica Universidad de La Frontera	20
e) Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	21
9.6. Otros Proyectos FUDEA UFRO	22
10. FOMENTO PRODUCTIVO FUDEA UFRO	23
10.1. Agente Operador Intermediario – AOI	23
10.2. Agenciamiento de Centros de Negocios SERCOTEC - CNS	23
10.3. Colaboración con Gobiernos Regionales	24
10.4. Algunas Actividades Relevantes de los Programas realizados	25
a) Región de La Araucanía	25
b) Región de Los Ríos	26
c) Región de Los Lagos	27
d) Región de Aysén	28
e) Región de Magallanes y Antártica Chilena	29
11. OTRAS ACTIVIDADES DE FUDEA UFRO	31
12. INFORMACIÓN SOBRE PERSONAL AÑO 2022	34
12.1. Personal con Contrato de Trabajo	34
12.2. Principales Actividades Realizadas con el Equipo de Trabajo	35
13. CAPACITACIÓN INTERNA COMITÉ BIPARTITO	40
14. COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD	41
14.1. Actividades Comité Paritario de Higiene y Seguridad 2022-2023	41
a) Conformación Comité Paritario de Higiene y Seguridad	41
b) Conformación Comisiones	42
c) Otras actividades	43
14.2. Encuesta Riesgos Psicosociales en Centro de Trabajo Temuco	45

1

Documentos Constitutivos

Estatutos

Firmados con fecha 10 de octubre de 1983 en la Notaría de don Claudio González Rosas de Temuco.

Personería Jurídica

Otorgada por Decreto Supremo N° 403 de fecha 18 de mayo de 1984 del Ministerio de Justicia.

Modificación de Estatutos

26 de Abril de 1984
30 de Enero de 2007
29 de Abril de 2013
07 de Octubre de 2021

Extracto de Estatutos

Publicados en el Diario Oficial el Lunes 9 de julio de 1984 y el Sábado 24 de Octubre de 2009.

Naturaleza de la Entidad

Fundación creada por la Universidad de La Frontera, de derecho privado, autónoma, con patrimonio propio y sin fines de lucro, regida por sus Estatutos, por las normas del Código Civil y por el Reglamento sobre Concesiones de Personalidad Jurídica.

Vigencia

Según Certificado del Servicio de Registro Civil e Identificación, el cual indica que se encuentra actualmente vigente.

2

Organización

La Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía, FUDEA UFRO, desde 1983 es el soporte privado, para hacer de la Universidad de La Frontera, una más y mejor universidad pública, regional y laica, busca ser el principal agente facilitador para la transferencia de tecnología y conocimiento de la zona sur de Chile, generando nuevas capacidades en el capital humano, empresarial y organizacional.

Nuestra gestión interna, se estructura sobre la base de entender que las personas están al centro de nuestra organización, es por ello que, nos declaramos como una Fundación con igualdad de género, donde la inclusión nos mueve, comprometida con una gestión ambientalmente sustentable, donde el bienestar, el buen trato, y crecimiento de las personas que trabajan en FUDEA UFRO es nuestro principal activo de competitividad.

Misión

Somos una institución relacionada de la Universidad de La Frontera, de carácter privado y sin fines de lucro, centrada en las personas y, que mediante un equipo multidisciplinario gestiona, administra, promueve y vincula el que hacer universitario y el fomento productivo, aportando al desarrollo regional y nacional.

Visión

En el 2030 FUDEA-UFRO, será la principal plataforma de apoyo a la gestión de la Universidad de La Frontera, convirtiéndose en un agente facilitador y articulador de la transferencia de tecnología, fomento, sustentabilidad y conocimiento de alcance nacional e internacional generando valor y nuevas capacidades en capital humano, social, cultural, empresarial y organizacional.

Nuestros Valores

Tabla 1: Valores institucionales FUDEA UFRO

Compromiso

Basado en la responsabilidad por hacer las cosas con el más alto estándar de profesionalismo y excelencia, agregando valor, con resultados de calidad y oportunidad que deben caracterizar el trabajo de los profesionales de la Fundación.

Fraternidad

En cuanto a la generación de confianza, afecto, compañerismo y colaboración entre el equipo y con las personas que nos relacionamos, valorando la cooperación y el bien común.

Empatía

Entendida como la capacidad de ponerse en el lugar del otro, el respeto a las particularidades y especificaciones de las personas, sin discriminaciones de ninguna naturaleza, a objeto de lograr una mejor comprensión de sus necesidades, intereses y oportunidades de vida.

Ética

En cuanto a la promoción de un actuar basado en los valores de la rectitud, la probidad, la transparencia y honestidad en el actuar.

Elaboración propia 2023

3

Inversión en sociedades

FUDEA UFRO mantiene vigente inversiones en las siguientes instituciones:

- ▶ En el mes de Septiembre de 2001 se aprueba la participación de la Fundación en la Sociedad Anónima Cerrada, denominada Centro de Formación Técnica Teodoro Wickel Klüwen S.A.
- ▶ Desde el mes de Octubre de 1995 se aprueba la participación de la Fundación en la Sociedad denominada Desarrollos UFRO S. A.

▶ ITUR S.A. se constituyó el 20 de mayo de 2002, la creación, organización y mantención de un CFT, sin perjuicio de la realización de otra actividad que contribuya a la consecución del objeto social, especialmente las actividades del proceso de titulación de sus alumnos y egresados.

▶ FUDEAUFRO Capacita Ltda. se creó el 10 de julio de 2013.

Tabla 2: Inversión en Sociedades

INSTITUCIÓN	PARTICIPACIÓN
CFT Teodoro Wickel K. S.A.	99%
Desarrollos UFRO S.A.	0,1%
ITUR S.A.	0,137%
FUDEAUFRO Capacita Ltda. ¹	90%

Elaboración propia 2023

1. Registra término de giro mayo 2022. Empresa sin movimiento durante 5 años.

4

Inscripción en registros

- ▶ Desde el 15 de Diciembre del año 2005 está inscrita en el Registro de Colaboradores del Estado y Municipalidades, como Receptora de Fondos Públicos, dando cumplimiento a lo establecido en el Artículo 6º de la Ley Nº 19.862.
- ▶ Desde el 31 de diciembre de 2007 se encuentra vigente la inscripción del Portal Mercado Público.
- ▶ Con el fin de realizar iniciativas en conjunto y fortalecer alianzas entre la Sociedad Civil y el Estado, con fecha 01 de abril de 2007, la Fundación se inscribe en el Registro de Organizaciones de Interés Público, Portal Ciudadano.
- ▶ Registro Nacional de Asistencia Técnica Educativa – ATE desde el año 2008, FUDEA UFRO en colaboración con el Instituto de Informática Educativa se ha inscrito en el Registro ATE.
- ▶ FUDEA UFRO está Inscrita bajo el código Nº 09.C.E.000080.07/96, como Consultora de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena – CONADI, inscripción vigente hasta el 30 de Julio de 2023.
- ▶ Se incorpora al Registro de Consultores y Ejecutores del Fondo de Solidaridad e Inversión Social - FOSIS Región de La Araucanía, en la categoría de Consultor-Ejecutor, bajo el Nº RE-184.1_2133, por 5 años a partir del 01 de Abril de 2019, según Resolución Exenta Nº 004.

5

Marcas registradas

El 15 de enero de 2007 se inscribió en el Registro de Marcas Comerciales el nombre FUDEA y se encuentra vigente hasta el 15 de enero de 2027.

6

Antecedentes comerciales

Tabla 3. Antecedentes Comerciales

Razón social	Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía
RUT	71.195.600-K
Representante legal	Ismael Simón Toloza Bravo
Dirección	Arturo Prat 332 Of.903, Temuco
Teléfono	(56) (45) 2325900
Correo electrónico	fudeaufro@ufrontera.cl
Empresa auditora	Baker Tilly Chile Ltda.
Mutualidad	Mutual de Seguridad
Caja de compensación	La Araucana
Situación Tributaria	Inicio de Actividades ante el SII en Primera Categoría

Elaboración propia 2023

7

Directorio 2022 - 2025

Con fecha 24 de Marzo de 2022 la Junta Directiva de la Universidad de La Frontera, designó a las siguientes personas, para integrar el Directorio, cuya fecha de constitución es el 22 de Abril de 2022, con una duración de 3 años.

Presidente Honorario:	Sr. Eduardo Hebel Weiss,
Presidente:	Sr. Jorge Petit-Breuilh Sepúlveda
Vicepresidente:	Sr. Iván Velásquez Briceño
Tesorera:	Sra. Paulina Sanhueza Martínez
Secretario:	Sr. Víctor Hugo Castillo Fica
Director:	Sr. Leonardo Castillo Cárdenas

De izquierda a derecha:

Sr. Iván Velásquez Briceño,
Vice-Presidente;

Sra. Paulina Sanhueza
Martínez, Tesorera;

Sr. Ismael Toloza Bravo,
Director Ejecutivo;

Sr. Eduardo Hebel Weiss,
Presidente Honorario;

Sr. Leonardo Castillo
Cárdenas, Director;

Sr. Jorge Petit-Breuilh
Sepúlveda, Presidente;

Sr. Víctor Hugo Castillo Fica,
Secretario.



Actividades del Directorio

A) REUNIONES DE DIRECTORIO

El Directorio de FUDEA UFRO, tiene las atribuciones de determinar las políticas de La Fundación, además de otras actividades orientadas al ámbito legal, financiero y de recursos humanos. Del Directorio dependen las decisiones más relevantes y está facultado para ejercer la supervisión de todas las gestiones realizadas por la Dirección Ejecutiva y sus colaboradoras y colaboradores.

El año 2022 se realizaron las siguientes sesiones:

B) SESIONES ORDINARIAS

Tabla 4: Fechas Sesiones ordinarias

SESIÓN	FECHA REALIZACIÓN
Nº 1	22 de Abril de 2022
Nº 2	29 de Abril de 2022
Nº 3	26 de Mayo de 2022
Nº 4	28 de Junio de 2022
Nº 5	16 de Agosto de 2022
Nº 6	11 de Noviembre de 2022

Elaboración propia 2023

C) SESIONES EXTRAORDINARIAS

Tabla 5: Fechas sesiones extraordinarias

SESIÓN	FECHA REALIZACIÓN
Nº 1	22 de Abril de 2022
Nº 2	11 de Noviembre de 2022

Elaboración propia 2023

D) ACTIVIDADES ESPECIALES

Reunión de Directorio, 28 Junio de 2022 en Hotel Mehuin de la Universidad de La Frontera

Una jornada entre el directorio de FUDEA UFRO y su equipo directivo, se desarrolló el 28 de junio de 2022 en Mehuin, la cual tuvo por objeto la planificación de acciones del segundo semestre del año 2022, y la preparación de lo que se debía abordar el año 2023. En esta actividad se trataron temas de gran relevancia como la implementación del sistema de control de gestión institucional, la operativización del nuevo convenio UFRO - FUDEA, en el marco de la operación de los nuevos estatutos, la expansión y presencia institucional en otras regiones, pero por sobre



8

Dirección Ejecutiva

Director Ejecutivo

Dr. Ismael Simón Toloza Bravo, es Doctor en Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México, UNAM. Magíster en Economía y Gestión Regional, Pos titulado en Gestión Ambiental y Territorial. Licenciado en Ciencias de la Ingeniería e Ingeniero en Alimentos, de la Universidad de La Frontera. Académico miembro del Núcleo Científico en Ciencia Sociales, y Coordinador de línea de Investigación en Economía Regional, Desarrollo y Territorio. Presidente Nacional de la Fundación Chile Descentralizado. Coordinador Internacional de la Red de Desarrollo Territorial de América Latina y El Caribe, Red DETE ALC y desde septiembre del año 2022, es miembro de la Coordinación Iberoamericana de Agencias, Asociaciones e Instituciones para el Desarrollo.



9

Servicios entregados a los proyectos año 2022

Durante este periodo La Fundación colaboró con las distintas Unidades de la Universidad de La Frontera, lo que permitió proyectarse en el ámbito regional al relacionarse con importantes organismos locales, nacionales e internacionales. Asimismo, continuó con su rol de Agente Operador Intermediario de SERCOTEC y de CORFO y la administración de los Centros de Desarrollo de Negocios de Chiloé y Puerto Montt.

A continuación se describe la naturaleza de las actividades relacionadas con los proyectos que se desarrollaron durante el año 2022, clasificados por Unidades Académicas.

Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente:

La Fundación ha colaborado en el apoyo administrativo, contable, legal y financiero en diversos convenios y proyectos que realiza la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente de la Universidad de La Frontera, entre ellos destacan:

APOYO A LAS COMUNIDADES INDÍGENAS DEL SECTOR MAQUEHUE TRAPILHUE





SERVICIOS DE ASESORÍA Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN DE HERBICIDA

Se prestó servicios de asesoría y asistencia técnica para la evaluación de Herbicida Glifosato Mono amónico Avellano Europeo y servicios de asesoría y asistencia técnica para la evaluación de Herbicida Casaron 4g Arándanos a la empresa Arysta Lifescience Chile S.A.



OPERATIVO AGRÍCOLA 2022-2023

Cómo todos los años, la Fundación presta servicios en la administración del Operativo Agrícola Temporada 2022/2023, para los trabajadores del Campo Maquehue de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medio Ambiente.

Facultad de Medicina:

Contempla la administración y el apoyo administrativo, contable, legal y financiero de Proyectos dependientes del Centro OPA que es un centro de generación y transferencia de conocimiento científico y tecnológico para la prevención de conductas suicidas. La sigla nace de la importancia de observar, proteger y aprender, durante el año 2022 se desarrollaron los siguientes proyectos:

SEREMI DE SALUD IX REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

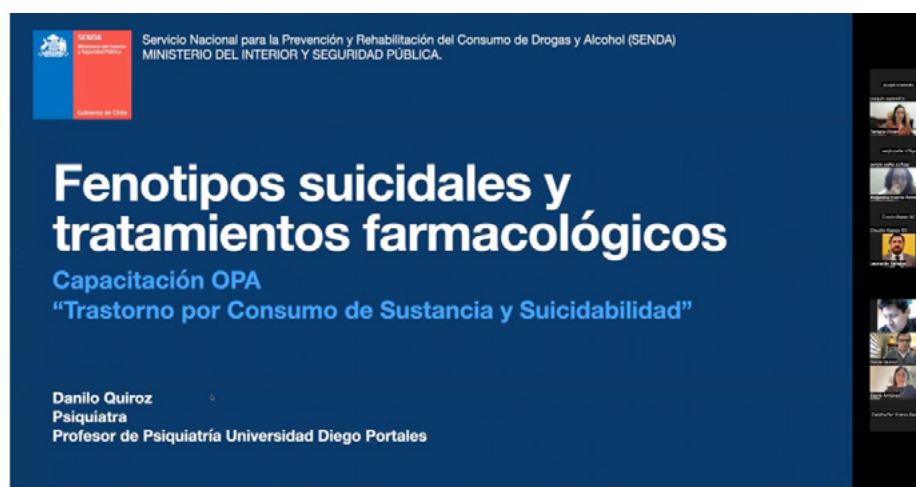
- Transferencia Técnica para la Implementación de la Guía de Recomendaciones en la Prevención de la Conducta Suicida en Establecimientos Educativos.
- Capacitación de Facilitadores Comunitarios en Prevención de Suicidio.



The slide features a blue background with white text. On the left, it identifies the 'Programa Nacional de Prevención del Suicidio' from the 'Ministerio de Salud'. The main title is 'Alfabetización en Salud Mental', followed by the subtitle 'Talleres de Formación para la prevención de conductas suicidas en establecimientos educacionales'. The speakers are listed as 'Relatoras: Dra. Zayra Antúñez y Dra. Tamara Otzen' from the 'Centro OPA – Universidad de La Frontera'. A vertical strip of participant video thumbnails is on the right.

SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMOS DE DROGAS Y ALCOHOL SENDA

- Contratación de Relatoría para Jornada de Capacitación en Trastornos por Consumo de Sustancias y Suicidabilidad
- Relatoría Jornada de Capacitación On Line en Prevención de Conducta Suicida Senda Araucanía



The slide has a dark blue background with white text. It includes the logo of the 'Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA)' from the 'MINISTERIO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA'. The title is 'Fenotipos suicidales y tratamientos farmacológicos', with the subtitle 'Capacitación OPA "Trastorno por Consumo de Sustancia y Suicidabilidad"'. The speaker is 'Danilo Quiroz', a 'Psiquiatra' and 'Profesor de Psiquiatría' at 'Universidad Diego Portales'. A vertical strip of participant video thumbnails is on the right.

Instituto de Agroindustrias:

La Fundación apoya a este Instituto principalmente en el pago de remuneraciones y honorarios a los profesionales y personal técnico de este centro académico que realiza actividades de investigación y de transferencia tecnológica hacia el sector industrial, durante el año 2022 se desarrollaron actividades asociadas al Programa Transferencia Tecnológica en la Quesería Artesanal Regional GORE Araucanía, destacándose entre otras, las siguientes actividades:

5TA CATA DE QUESOS DE LA ARAUCANÍA

La “5ta Cata de Quesos de La Araucanía” impulsada por el Gobierno Regional de La Araucanía y el Instituto de Agroindustria de la Universidad de La Frontera, entregó los resultados 2022 en una muestra de quesos abierta a la comunidad, estimulando así, el ecosistema emprendedor y productivo en torno a la quesería artesanal.

Ocho queserías fueron las ganadoras del certamen 2022, que se dividió en tres categorías. En la primera de Queso Mantecoso, la segunda categoría de Quesos Madurados y una tercera categoría de Quesos de Autor, quienes obtuvieron medallas de distinción y el respaldo de un sello de calidad. Los primeros lugares recibieron, además, un cheque de 500 mil pesos para implementación de queserías, capital de trabajo, equipamiento y mejoramiento de infraestructura.





EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA A PRODUCTORES QUESEROS DE LA REGIÓN

Con la presencia del gobernador regional se realizó la “Ceremonia de Transferencia de Recursos para Aumento de la Quesería Artesanal Regional 2022”, organizada por el Gobierno Regional de La Araucanía, a través del Instituto de Agroindustria UFRO, instancia donde 66 productores queseros de la región recibieron una inyección de recursos equivalentes a \$330 millones, en total, para la obtención de equipamiento y/o infraestructura en las respectivas queserías. La ceremonia, se desarrolló en el contexto del Programa de “Transferencia Tecnológica de la Quesería Artesanal Regional” del Gobierno Regional, donde FUDEA UFRO actúa como co ejecutor.

Instituto de Informática Educativa:

La Fundación esta mandada por la Universidad de La Frontera para otorgar apoyo logístico, asesoría administrativa, contable, legal y financiera al Instituto de Informática Educativa, que fue creado por el Decreto N°22 de la Universidad el 13 de enero de 1997. Su nacimiento surge de la expansión del “Proyecto Enlaces” y del interés por consolidar y proyectar en el largo plazo el trabajo en tecnologías de información y comunicación para la educación en los ámbitos de docencia, investigación aplicada, asesoría, consultoría, capacitación y extensión por ello ha desarrollado una serie de proyectos que forman parte del plan anual de actividades del instituto.

Entre los proyectos ejecutados durante el año 2022, se destacan los siguientes:

Durante el año 2022 destaca el apoyo brindado para el **servicio de asesoría técnica para la ejecución de los procesos de evaluación del desempeño profesional docente y aplicación del portafolio de competencias pedagógicas para el sistema de reconocimiento profesional para los años 2022 y 2023**, específicamente en el ítem de filmaciones, a través de este convenio FUDEA UFRO apoya la gestión administrativa y colabora en la ejecución de la “coordinación e implementación de los videos correspondientes al módulo 2 del portafolio”.



Cámara Chilena de la Construcción A.G.

- Diseñar un Anteproyecto del Centro de Entrenamiento y Práctica de La Construcción

Subsecretaría de Educación

- Asesoría Aulas Conectadas 2022
- Servicio de Diseño y Ejecución de 18 Acciones Formativas. Ítem 4 e Ítem 13
- Concurso de Constitución de Redes Territoriales de Colaboración para Establecimientos de EMTP 2023-2024. Zona Sur II

Junta Nacional de Jardines Infantiles

- Curso Innovación Pedagógica Desarrollando Habilidades Para El Sigo XXI

Fundación para la Inclusión Tecnológica KODEA

- Evaluación Externa de proceso y resultados del Programa Ideodigital

Fundación LUKSIC FIE Araucanía

- FIE OV 191371 Construcción Activa De Trayectoria Formativo-Laborales Desde Educación Media Técnico Profesional
- FIE Comunidad De Aprendizaje Inter - Liceo TP (Fundación De Educación Beato Ceferino Liceo Industrial TP Guacolda Comuna De Chol Chol RBD 6643, I.Municipalidad De Gorbea RBD 6269 Y Corporación De Desarrollo Integral We Malal Esc. Bilingüe Amul Kewun RBD 19953 Nueva Imperial

Corporación Crecer Mejor

- Consolidar un Sistema de Intercambio Continuo de Buenas Practicas entre las Residencias de Protección de NNA, Mediante Espacios de Formación y Análisis Reflexivo Compartido, apoyados en Tecnologías Digitales.

Corporación Municipal de Educación y Servicios Ramón Freire de Dalcahue

- Pasantía Técnica Internacional
- Asesoría de Formación en Alternancia

Asesoría y Servicios Grupo Educativo Spa

- Web Futuro Técnico Zona Metropolitana Mineduc



Otras Unidades UFRO

La Fundación agrupa aquí las iniciativas generadas por otras unidades de la Universidad de La Frontera con instituciones nacionales y extranjeras, entre los cuales se destaca en convenio los siguientes:

A) IDEAFRO - INSTITUTO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

FUDEA UFRO, establece convenios de prestación de servicios, en el área de capacitación a docentes de las siguientes instituciones:

► Corporación Educacional de la Sociedad Nacional de Agricultura – Liceo Industrial Temuco

- Innovación Pedagógica: Aprendizaje Activo y Diseño de Retos

► Fundación Obispo Labbé

- Innovación Formativa: Metodologías de Aprendizaje Activa. Iquique 3

► Fundación Cordillera

- Innovación Formativa: Metodologías de Aprendizaje Activa



B) CEBEM CENTRO BIOTECNOLÓGICO DE ESTUDIOS MICROBIANOS

Se han prestado los siguientes servicios de **asesorías y asistencia técnica según el siguiente detalle:**

► **Macrops Laboratorio Microbiología Aplicada a Cultivos Spa**

- Caracterización de Curvas de Crecimiento en Reactores de Quimiostato del Producto Biosol, Protocolos e Informes.

c) INCUBATEC

La Fundación colabora con la Incubadora de Negocios de la Universidad de La Frontera, que durante el año 2022, **continúa** con la ejecución de los siguientes proyectos **de co-ejecución:**

- GORE O'Higgins, Transferencia FIC Aceleración Ecosistema Regional de Emprendedores año 2021
- GORE Araucanía, Transferencia Innovación Empresarial de la Economía Circular en los Sectores Productivos año 2021
- GORE Araucanía, Economía circular para el desarrollo de innovación empresarial en PYMES, año 2022

Asimismo, se adjudicó directamente a través de una postulación por la Fundación, el proyecto con CORFO llamado SSAF Nuevos Productos y Servicios para una Agroindustria Sustentable año 2021.

D) DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

► Primer Fondo de Trabajo Colaborativo junto a Cooperativas en Región de La Araucanía

Este instrumento de financiamiento permitirá que un total de 36 cooperativas puedan acceder a un beneficio monetario consistente en \$ 21 millones cada una, con la finalidad de adquirir nuevo equipamiento mejorando así su capacidad productiva. Una gestión con recursos del Gobierno Regional, aprobados por el CORE y ejecutados por la Universidad de La Frontera.



E) VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

► Proyecto Clínica Dental Móvil

Gracias a un convenio suscrito entre el Ministerio de Hacienda y FUDEA UFRO, que implica una subvención presidencial de 60 millones de pesos, con lo cual se adquirió una Clínica Móvil para la Universidad de La Frontera, equipada con una unidad dental, que cuenta con un compresor, lámpara, generador eléctrico, bandeja deslizante y aire acondicionado. Este esfuerzo se suma a la implementación de una plataforma desarrollada por un grupo multidisciplinario de investigadores de la Facultad de Odontología y de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de La Frontera, que permitirá generar dentro de la Clínica Dental Móvil, con mayor celeridad interconsultas con otros especialistas de diferentes áreas de la odontología.

Apoyar la adquisición de esta clínica odontológica móvil para la atención de adultos mayores, por parte de la Universidad, es un ejemplo concreto del aporte que FUDEA UFRO hace al quehacer universitario, canalizando los recursos provenientes del fondo social Presidente de la República y que sólo se operativizan a través de fundaciones sin fines de lucro.



Otros Proyectos FUDEA UFRO

► “Difusión de la Identidad de la Región de La Araucanía como Relato Histórico y Cultural de sus Habitantes y Territorios”

Iniciativas capturadas directamente por FUDEA UFRO, entre las que destaca el convenio firmado, por primera vez con el Gobierno Regional de la Araucanía, denominado “Difusión de la Identidad de la Región de La Araucanía como Relato Histórico y Cultural de sus Habitantes y Territorios” consistente en: diseñar una película de relato histórico cultural de animación 3D en plataforma multimedia con elementos gráficos y visuales de la Región de la Araucanía.

Estos fondos provienen de subvenciones de recursos a instituciones privadas, sin fines de lucro, año 2022, del Fondo de Actividades Culturales y Deportivas de Interés Regional, del GORE Araucanía.



10

Fomento productivo FUDEA UFRO

Agente Operador Intermediario – AOI

Desde el año 2015 FUDEA UFRO es Agente Operador Intermediario – AOI, actividad que inició en la Región de La Araucanía y en Los Lagos. En el 2018 partió la operación en la Región de Los Ríos y en el año 2021 se incorporaron las Regiones de Aysén y Magallanes y La Antártica Chilena.

El rol que debe cumplir el Agente Operador en cada región, es tener a cargo la difusión, evaluación, supervisión y control administrativo de los instrumentos agenciados por las instituciones mandantes ya sea CORFO, SERCOTEC y/o el Comité de Desarrollo Productivo Regional. Asimismo, es responsable de implementar los programas de fomento, orientados a las pequeñas empresas y emprendedores y debe entregarles la asesoría especializada con el fin de generar impacto económico en cada una de las regiones.

Agenciamiento de Centros de Negocios SERCOTEC - CNS

Actualmente, y desde el 2017, mantiene la administración del Centro de Negocios SERCOTEC-Chiloé y a partir del año 2022 se crearon Oficinas Satélites en las ciudades de Ancud, Dalcahue y Quellón.

En 2020 se adicionó a la operación, la administración del Centro de Negocios SERCOTEC-Puerto Montt, con Oficinas Satélites en Alerce y Mirasol.

Los Centros de Negocios SERCOTEC tiene por objeto ser un espacio donde las Empresas de Menor Tamaño - EMT y personas con proyectos y negocios, puedan acceder a una oferta integral que le permita identificar las necesidades para el crecimiento y desarrollo de las empresas, lo que se traduce en planes de trabajo, mentorías, asesorías técnicas de alto valor, capacitaciones generales y específicas, investigación aplicada de negocios y mercado adaptada a los requisitos del cliente con el fin de impulsar programas de reactivación económica para los sectores de comercio y servicios, así como del sector turismo.

Colaboración con Gobiernos Regionales

A partir del año 2020 fuimos pioneros en la colaboración con los Gobiernos Regionales en la regiones de Los Ríos y Los Lagos, incorporándose a partir del año 2021 las Regiones de la Araucanía, Aysén y Magallanes y la Antártica Chilena con el fin de impulsar principalmente programas de reactivación económica para los sectores de comercio y servicios formales e informales, así como del sector turismo.

Desde la Unidad de Fomento Productivo de la Fundación, durante el 2022, se atendieron:

Tabla 6: Captura programas año 2022

ENTIDAD	COBERTURA REGIONAL	BENEFICIARIOS	PROGRAMAS
CORFO	Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes y la Antártica Chilena	1.326	88
SERCOTEC	Araucanía, Los Ríos y Los Lagos	1.994	37
Comité de Desarrollo Productivo Regional	Los Ríos	43	6
Centros SERCOTEC	Puerto Montt y Chiloé	1.456	2
Gobiernos Regionales	Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes la Antártica Chilena	1.693	9
Totales		6.512	142

Elaboración propia 2023

Algunas Actividades Relevantes de los Programas realizados

A) REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

PROGRAMA DIGITALIZA TU ALMACÉN DE SERCOTEC

Digitaliza tu Almacén, es un subsidio dirigido a micro y pequeñas empresas. Entregado por SERCOTEC, destinado al crecimiento de los almacenes de Chile a través del financiamiento de inversiones y de asesorías, principalmente centradas en el uso de tecnologías digitales que aporten mejoras a la gestión del almacén y la captura de nuevas oportunidades de negocio.

El aporte de Sercotec fue de hasta \$2.350.000 netos, donde el beneficiario deberá realizar un aporte del 10% del subsidio. El monto total de la convocatoria para la región de La Araucanía fue de \$100.933.000, beneficiando a 35 almacenes.



JORNADA DEMODAY CORFO

En el Centro Turístico Volcán Imperial de Nueva Imperial, se realizó en agosto, la jornada de DEMODAY ACELERA, instancia colegiada de la red de fomento regional que entrega la oportunidad para que las mejores 26 empresas preacelerables del programa Acelera Costa Araucanía pudieran compartir y presentar sus pitches de proyectos de inversión.

En la oportunidad, un jurado evaluó, de acuerdo a los criterios de fortaleza de la empresa, potencial del negocio y potencial de impacto en el territorio, a las distintas empresas para seleccionar 20 que participaron del proceso de aceleración y postulación de financiamiento de la inversión con CORFO y otras instituciones.





DESTACADA PARTICIPACIÓN DE AVA LOS RÍOS EN ENCUENTRO SUR MUJER

En el marco de las actividades de posicionamiento del Programa Territorial Integrado (PTI) de Alimentos con Valor Agregado, AVA Los Ríos, impulsado por Fomento Los Ríos y ejecutado por FUDEA UFRO, empresas regionales se hicieron presentes en el XII Encuentro Sur Mujer, “El Reencuentro”, los días 26, 27 y 28 de agosto en el Centro de Ferias del Parque Saval de Valdivia.

La propuesta de AVA Los Ríos fue participar promocionando el Programa Territorial Integrado de Alimentos con Valor Agregado y la oferta alimentaria de las empresas que participan del PTI desde enero de 2022.

El stand tuvo la participación de 17 empresas con oferta de 60 productos, entre ellos, variedades de quesos, yogurt, hongos liofilizados, cecinas artesanales, jugos, vinagres, concentrados de cranberry, cervezas, sidras, chocolates, mermeladas, conservas, caldo de huesos, entre otros.

B) REGIÓN DE LOS RÍOS

PACTO POR LA DESCENTRALIZACIÓN EN MATERIA DE FOMENTO PRODUCTIVO

En diciembre, el Gobierno Regional de Los Ríos, lanzó la iniciativa “Pacto por la Descentralización en Materia de Fomento Productivo”, que se traduce en tres Programas de Fomento para la reactivación económica de la región de Los Ríos, con cargo al Fondo Nacional de Desarrollo Regional – FNDR-, dirigidos a emprendedores, empresas locales y organizaciones dedicadas al fomento del turismo regional.

Estos programas forman parte del proceso de descentralización nacional, que tuvo como primera acción la reforma de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, que permitió descentralizar los instrumentos de fomento productivo a nivel regional, a través de la implementación de una política regional de fomento, impulsando estos programas formulados y diseñados por la División de Fomento e Industrias del Gobierno Regional, con enfoque territorial y con cobertura a las 12 comuna de la región. De estos programas, dos serán liderados por FUDEA UFRO, mientras que un tercero será operado por la Universidad Austral de Chile.



C) REGIÓN DE LOS LAGOS



VISITA DIRECTOR EJECUTIVO A CENTROS DE NEGOCIOS PUERTO MONTT Y CHILOÉ

Una de las líneas importantes de vinculación y apoyo a la Micro y Pequeña Empresa son los Centros de Negocio SERCOTEC, operados por FUDEA UFRO, tanto en Chiloé como en Puerto Montt. Por ello, el director ejecutivo de FUDEA UFRO, Ismael Toloza, junto al jefe de Fomento Productivo, Rodrigo Pereira, realizaron una visita de trabajo, comprobando en terreno el buen funcionamiento de dichos centros.

En esta misma visita, se sostuvo una reunión conjunta entre FUDEA UFRO y el IDER de la UFRO, con el equipo de Fomento Productivo y Desarrollo Local de la Municipalidad de Dalcahue, y su alcalde Alex Gómez, donde se dictó una charla por parte del Director Ejecutivo de FUDEA UFRO, Ismael Toloza, denominada “Desarrollo Económico Local: Un proceso de Actualización Innovativa Permanente”, lo anterior en el marco de la construcción de su Plan de Desarrollo Económico Local, en el cual la UFRO a través del IDER, les está acompañando.

RECUPERA TURISMO LOS LAGOS

Enmarcado en el Plan de Recuperación Inclusiva “Chile Apoya”, el programa Recupera Turismo de SERCOTEC busca apoyar la reactivación de las micro y pequeñas empresas turísticas que han visto afectado el normal desarrollo de sus actividades, priorizando a aquellas que a la fecha no han logrado recuperar su nivel de ventas debido a la situación sanitaria que aún afecta al país.

Sercotec otorgó un subsidio de \$4.000.000 (cuatro millones de pesos) para asistencia técnica y asesoría en gestión, capacitación, acciones de marketing, compra de activos (tangibles e intangibles), habilitación de infraestructura, remuneraciones y/u honorarios, arriendos, materias primas y materiales, mercadería y servicios esenciales para el funcionamiento del negocio a 356 beneficiarios de la región, quienes fueron asistidos por FUDEA UFRO como Agente Operador.





D) REGIÓN DE AYSÉN

PROGRAMA DE APOYO A LA REACTIVACIÓN

En el mes de Mayo se realizó la postulación de 3 grupos de Proyectos al Programa de Apoyo a la Reactivación – PAR – CORFO Región de Aysén sector alimentos, ejecutado por FUDEA UFRO, resultando beneficiadas un total de 20 empresas de distintos puntos de la región y 5 emprendimientos, con una inversión total de 99 millones de pesos.

PROGRAMA FORTALECE MIPE EN AYSÉN

Un Encuentro de Emprendedores, organizado por el Programa de Desarrollo Económico Local de la Ilustre Municipalidad de Aysén, fue la instancia para que la gobernadora regional, Andrea Macías Palma, anunciara el lanzamiento del fondo Fortalece MIPE-Aysén, programa ejecutado por FUDEA UFRO, cuyo objetivo es apoyar a micro y pequeñas empresas formales de la región. El aporte es una ayuda a la reactivación del emprendimiento a través de la incorporación de financiamiento para capital de trabajo tales como materias primas, mercadería, arriendos, acciones, marketing, remuneraciones, entre otros; al igual que activos fijos como maquinaria y herramientas, animales, equipos, software, herramientas, mobiliario, elementos tecnológicos, etc. E Igualmente, materiales para habilitación de infraestructura. Las postulaciones a este programa se realizaron hasta el 27 de diciembre de 2022.



E) REGIÓN DE MAGALLANES Y LA ANTÁRTICA CHILENA

PRESIDENTE BORIC ENTREGÓ 200 SUBSIDIOS A EMPRENDEDORES DE MAGALLANES

Gracias a una facultad inserta en la ley de presupuesto de los Gobiernos Regionales –Glosa 5.1- que posibilita a través de Fundaciones sin fines de lucro, diseñar y operar instrumentos de apoyo con pertinencia regional, más allá de la oferta regular de los servicios públicos del área de fomento en Chile, FUDEA UFRO, hizo entrega de 200 subsidios de un programa ejecutado bajo esta modalidad en la región de Magallanes, en una ceremonia que contó con la presencia del Presidente de la República, Gabriel Boric.

Al respecto, la Fundación ha sido pionera en el trabajo y apoyo a los Gobiernos Regionales, en el diseño de instrumentos de fomento de apoyo directo a emprendedores afectados por la pandemia. Fue esto lo que llamó la atención de la Presidencia de la República, siendo un gran honor para FUDEA UFRO contar con la presencia del Presidente, junto al Ministro de Economía en la ceremonia de entrega de estos subsidios.

Esta iniciativa con fondos del FNDR, ascendió a más de 700 millones de pesos que permitieron llegar con un aporte concreto a microempresarios de entre 550 mil hasta los 2 millones de pesos.



ENTREGA DE CERTIFICADOS A BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA DE APOYO A EMPRENDEDORES INFORMALES DE LA COMUNA DE PUERTO NATALES

En el mes de octubre se efectuó la Certificación a los beneficiarios del Programa de Reactivación Económica para Unidades Productivas Informales, financiado por el Gobierno Regional de Magallanes y ejecutado por FUDEA UFRO, que apoyó a 440 emprendedores de Natales, afectados por la pandemia.

Los beneficiarios pudieron optar a un aporte de 500 mil pesos para financiar sus proyectos individuales, los que podían abarcar líneas tan diversas como el turismo, la pesca artesanal y servicios. La inversión fue de un total de 220 millones de pesos en la comuna de Natales.



TRANSFORMA REGIONAL: HIDRÓGENO VERDE MAGALLANES

El Programa Transforma Regional: Hidrógeno Verde Magallanes, es una iniciativa público-privada, liderada por el Gobierno Regional, ejecutada por Corfo Magallanes, con el apoyo técnico de la Seremi de Energía, que busca articular, ordenar, priorizar y potenciar la producción, exportación y demanda local de Hidrógeno Verde y sus derivados, aprovechando las potencialidades que tiene el recurso eólico y la experiencia industrial y petroquímica que tiene la Región.

La primera etapa de este programa será ejecutada por FUDEA UFRO, y tendrá como objetivo construir una visión regional compartida, diseñar la hoja de ruta y elaborar el plan de trabajo para su puesta en marcha, identificar brechas y recursos existentes en infraestructura relacionada a puertos, gasoductos, que apoyará la reconversión o adaptación de la industria local; capital humano; investigación y



11

Otras actividades FUDEA UFRO

Compromiso con la Igualdad y la Equidad de Género

De acuerdo a la política de género que con gran compromiso está desarrollando la Universidad de La Frontera a través de la Dirección de Equidad de Género y la implementación de un Protocolo que regula temas como equidad, inclusión y prevención del acoso sexual y abuso laboral, dentro de la comunidad universitaria, FUDEA UFRO, manifestó la decisión de avanzar a la par con la casa de estudios en temas de equidad e igualdad de género, incorporando en su quehacer diario procedimientos internos que permitan cumplir con este objetivo. En este contexto y como una manera de formalizar esta intención, el equipo directivo de FUDEA UFRO se reunió con la directora de Equidad de Género de la Universidad, Bárbara Eytel.

Es así, que la Fundación pretende avanzar en varios frentes, partiendo por la capacitación de todos sus trabajadoras y trabajadores, como también adaptar los procedimientos internos de la institución, y ofrecer a las contrapartes externas una posibilidad de ver en FUDEA UFRO un aliado para poner y profundizar estos temas en la sociedad, sobre todo en las micro, pequeñas y medianas empresas con las cuales la Fundación trabaja a diario.

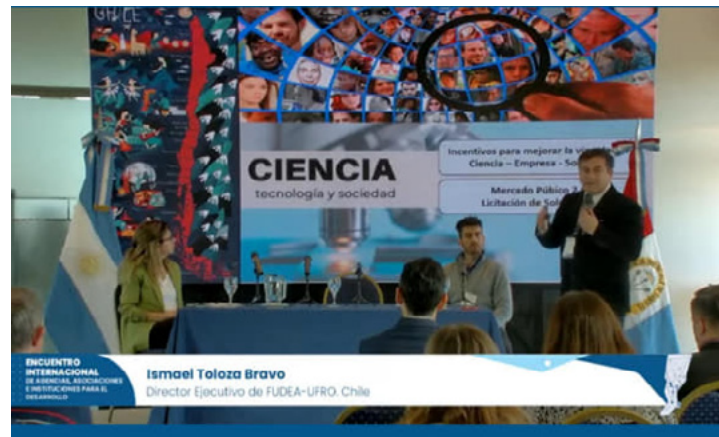


Destacada Participación de FUDEA UFRO en Encuentro Internacional de Agencias e Instituciones para el Desarrollo

Una destacada participación, a través de su director ejecutivo, Ismael Tolozza, tuvo FUDEA UFRO, en el primer Encuentro Internacional de Agencias e Instituciones para el Desarrollo, realizada en Santa Fe, Argentina, organizada por el Ministerio de Producción, Ciencia y Tecnología, la Federación de Agencias de Desarrollo de la República Argentina (Fadela) y la Red Provincial de Agencias y Asociaciones para el Desarrollo de la provincia (Repaad).

El evento tuvo como principal objetivo continuar fortaleciendo la articulación del entramado de agencias, asociaciones e instituciones para el desarrollo, convocando a más de 50 entidades del sector, provenientes de Argentina, Colombia, Uruguay, Perú, Chile, Costa Rica y España.

Lo relevante de este encuentro Internacional, fue constatar el valor que se le asigna a la implementación de modelos descentralizados de gestión del desarrollo con enfoque territorial, poniendo en valor la interacción y fortalecimiento de actores y empresarios locales, para mejorar la coordinación, oportunidad, pertinencia, territorialización y sostenibilidad de las políticas públicas para el desarrollo. En ese contexto, FUDEA UFRO aportó con su experiencia y visión del funcionamiento del modelo de fomento productivo chileno y los desafíos que debe abordar en el marco de una nueva institucionalidad subnacional descentralizada.



Celebración día del Periodista

Con un desayuno, donde se invitó a los periodistas de medios que habitualmente cubren la agenda de la Fundación, FUDEA UFRO quiso reconocer la importante labor que realizan estos profesionales al difundir y dar a conocer el quehacer institucional.

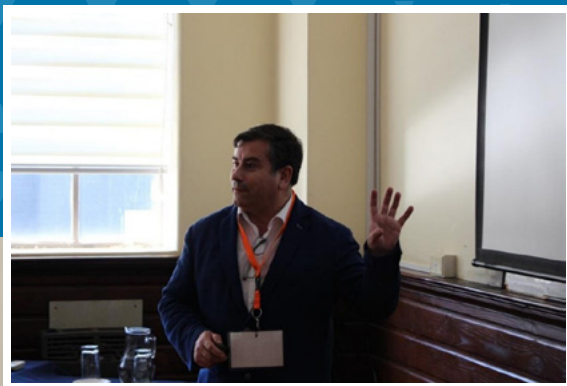
La actividad, que contó con la presencia de miembros del directorio de la Fundación y también del equipo directivo de FUDEA UFRO tuvo como principal objetivo relevar la importancia de dar a conocer tanto al interior de la Universidad como a la comunidad en general, el aporte que realiza FUDEA UFRO a la vinculación con la región y su gente.



Inauguración de Nuevas Oficinas en Punta Arenas

Con la presencia de importantes autoridades regionales, fueron inauguradas, en una significativa ceremonia, las nuevas dependencias de FUDEA UFRO, sede Punta Arenas.

Estas nuevas dependencias, permiten a FUDEA UFRO ampliar su capacidad de atención de público y de operar programas en la región, con la contratación de más personal. Esta nueva casa, permite además posicionar a la UFRO con una mayor presencia en la región de Magallanes y de La Antártica Chilena y permite dotar a nuestro equipo en la región de un espacio más amplio y cómodo para trabajar.



6° Foro Bial Iberoamericano de Estudios del Desarrollo

El Director Ejecutivo de FUDEA UFRO, Ismael Toloza, fue invitado como expositor en el 6° Foro Bial Iberoamericano de Estudios del Desarrollo, organizado por la Universidad de La Frontera, a través de su Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales. Esta actividad se llevó a cabo en el Campus Pucón de la Universidad de La Frontera, del 23 al 25 de noviembre del 2022.



12

Información sobre Personal año 2022

Personal con Contrato de Trabajo

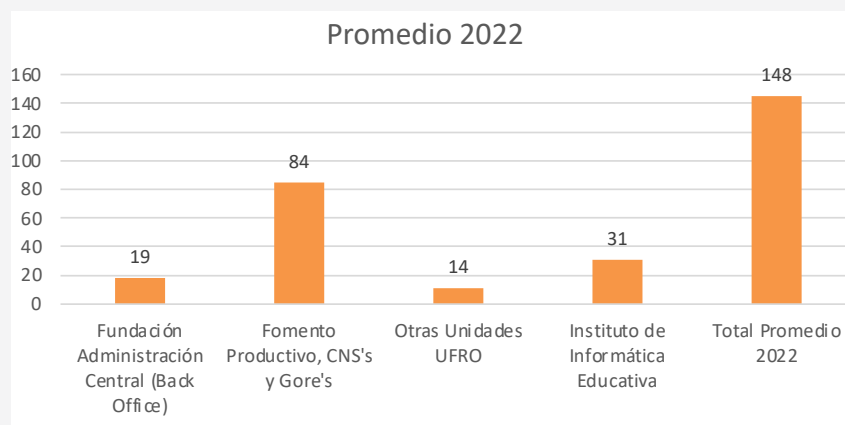
El personal contratado por la Fundación durante el año 2022, equivale a un promedio de 148 trabajadoras y trabajadores mensuales, distribuidos en las diferentes unidades que administra la Fundación, como se puede apreciar en cuadro siguiente:

Tabla 7: Promedio contratos de trabajo 2022

UNIDAD	PROMEDIO 2022
Fundación Administración Central (Back Office)	119
Fomento Productivo, CNS's y Gore's	84
Otras Unidades UFRO	14
Instituto de Informática Educativa	31
Total Promedio 2022	148

Elaboración propia 2023

Gráfico 1



*Otras unidades UFRO, contempla colaboradoras y colaboradores de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medio Ambiente, Instituto de Agroindustrias y CEIS.

Elaboración propia 2023

Principales Actividades Realizadas con el Equipo de Trabajo

Ha sido una prioridad ocuparse del bienestar de las trabajadoras y trabajadores de la Fundación. Durante pandemia se instauró reunión semanal con equipo completo de FUDEA UFRO, situación que mantiene mensualmente para generar vínculos con las colaboradoras y colaboradores pesar de la distancia.

En la actualidad se trabaja en modalidad mixta, decisión respaldada con los resultados de una encuesta efectuada entre las colaboradoras y colaboradores que favoreció en más de un 60% esta forma de trabajo semipresencial. Asimismo, constantemente se realizan actividades de camaradería tendientes a fortalecer las relaciones interpersonales.

JORNADA DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA MEHUÍN 2022

Una Jornada de Reflexión Estratégica, en la que participaron parte de los equipos de las regiones de La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes, donde FUDEA UFRO cuenta con sede, se realizó en el mes de marzo en la localidad de Mehuín, región de Los Ríos.

Este encuentro tuvo por objeto hacer una evaluación colaborativa y participativa de la Planificación Estratégica Institucional, de manera de identificar, de forma conjunta con nuestras colaboradoras y colaboradores, las oportunidades de mejora en la gestión de la Fundación y los ajustes necesarios a proponer al directorio de FUDEA, centrando el trabajo en la implementación y contenidos de nuestra Gerencia de la Felicidad, nuestra política de sustentabilidad, de igualdad de género, de inclusión y de modernización y tecnificación de la gestión.

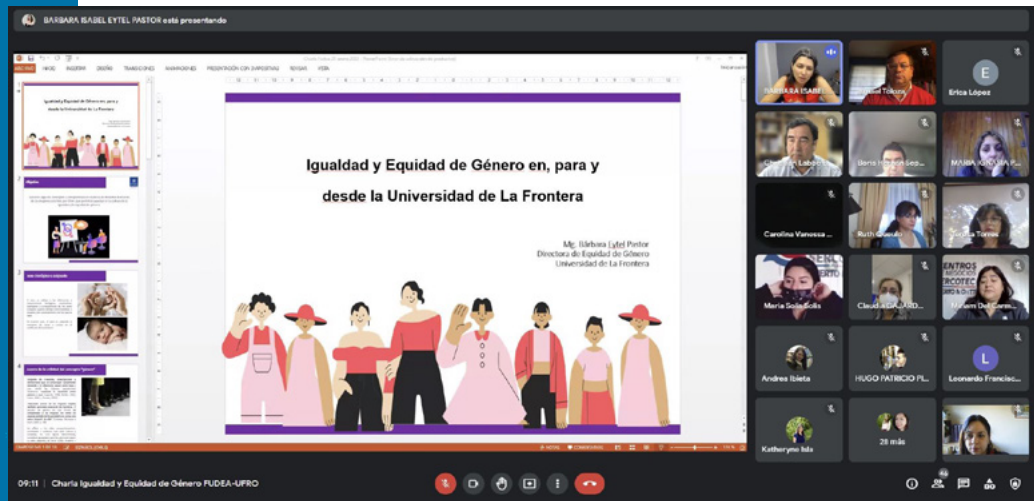
Esta instancia sirvió para que nuestras colaboradoras y colaboradores responsables de la gestión de la institución en la Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén y Magallanes, se conozcan entre sí, después de dos años y meses de pandemia donde la relación fue fundamentalmente virtual.

Entre los temas relevantes que se trataron durante la jornada estuvo la exposición del Plan Estratégico Institucional, Gestión Basada en las Personas, Cómo impulsar un Proceso de Modernización de la Gestión, Desarrollo de un Programa de Vinculación Interna y Externa, y Fortalecimiento de la Difusión y Visibilización de la Fundación.



CHARLA EQUIDAD DE GENERO

• Relatora Sra. Bárbara Eytel



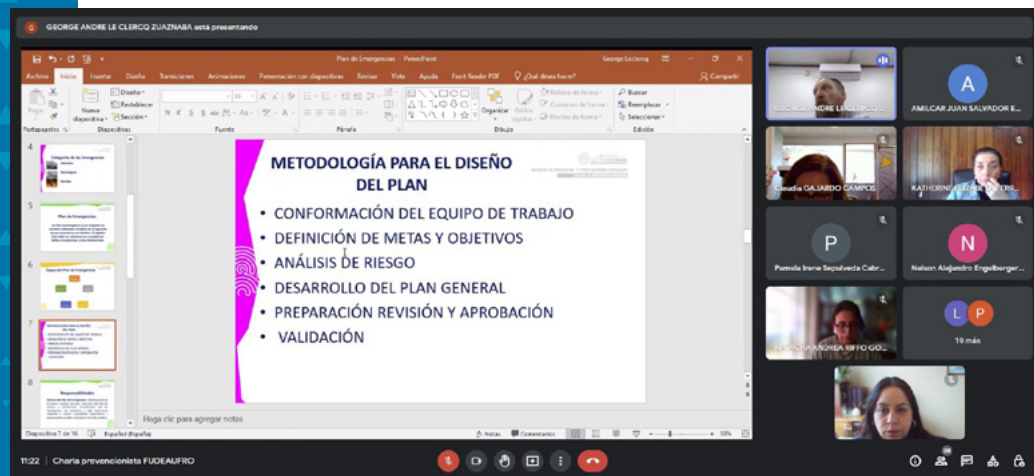
CHARLA COBERTURA MUTUAL

• Relator Sra. Pamela Cordero



CHARLA PLAN DE EMERGENCIA

• Relator Sr. George Le Clercq



CONVENIO YMCA Y FUDEA UFRO

Fiel a su misión de ser una institución centrada en las personas, y con el fin de entregar cada día mayores beneficios a sus trabajadoras y trabajadores, FUDEA UFRO suscribió un convenio con YMCA Temuco. Dicho convenio tiene por objeto entregar valores preferenciales a las trabajadoras y trabajadores de la Fundación con la finalidad de que accedan a los beneficios y las oportunidades que ofrece YMCA a todos sus asociados (as).



CELEBRACIONES CUMPLEAÑOS

Con el objeto de relevar el día del cumpleaños de cada uno de los funcionarios de FUDEA UFRO, la unidad de Recursos Humanos envía un recordatorio y felicitaciones en cada una de estas fechas, y además, se realiza una actividad donde se celebran todos los cumpleaños del mes.



CELEBRACIÓN FIESTAS PATRIAS

Como es tradicional, en el mes de septiembre se organizó, esta vez en el Parque Maquehue, una entretenida celebración de Fiestas Patrias. Paralelamente, cada una de las oficinas regionales realizó su propia celebración, compartiendo un grato momento de camaradería.





CELEBRACIÓN NAVIDAD 2022

En el mes de diciembre, cada una de los equipos regionales realizó una actividad de camaradería, con el objeto de compartir y cerrar el año celebrando la navidad entre colegas.

13

Capacitación interna Comité Bipartito

La Fundación de Desarrollo Educacional y Tecnológico La Araucanía, con el fin de potenciar las capacidades de su personal, entrega herramientas que les permitirán mejorar la eficiencia laboral del trabajador, en el año 2022 se mantuvieron restringidas debido a la emergencia sanitaria, se espera el año 2023 poder retomar más actividades de capacitación.

A continuación se presenta un cuadro con los cursos realizados por el personal de La Fundación:

Tabla 8: Cursos realizados año 2022

CURSOS CON FRANQUICIA					
NOMBRE DEL CURSO	MODALIDAD	HORAS	PARTICIPANTES APROBADOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO
Legislación Laboral Actualizada	Elearning	14	4	05-12-2022	23-02-2023
Uso de Herramientas Avanzadas de Excel	Elearning	24	12	05-05-2022	23-05-2022

Elaboración propia 2023

Comité Bipartito de Capacitación - FUDEA UFRO



14

Comité Paritario de Higiene y Seguridad



Para dar cumplimiento a la Ley N° 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales, en lo que respecta a los cumplimientos legales establecidos en el Decreto Supremo N° 54 que aprueba Reglamento para la Constitución y Funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.

Actividades Comité Paritario de Higiene y Seguridad 2022-2023

A) CONFORMACIÓN COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

Con fecha 09 de diciembre de 2021 se conforma el Comité Paritario de Higiene y Seguridad, para el periodo 2022-2023

Tabla 9: Miembros Comité Paritario de Higiene y Seguridad

Por los Trabajadores/(as) - Titulares	Por el Empleador - Titulares
Ana Ancao Reuque (Dirección Ejecutiva) Gina Toledo Toledo (Dirección Ejecutiva) Ma. Cristina Zambrano Candía (Fomento Productivo)	Lilian Sanhueza Sanhueza (Dirección Ejecutiva) Roxana Ñirripil Millalén (Dirección Ejecutiva) Claudia Gajardo Campos (Dirección Ejecutiva)
Por los Trabajadores/(as) - Suplentes	Por el Empleador - Suplentes
Natacha Riffo González (Fomento Productivo) Leonardo Tapia Grandón (Dirección Ejecutiva) Luis Villegas Cárdenas (Fomento Productivo)	Claudia Carrasco Arias (Dirección Ejecutiva) Cristina Reyes Valdés (Fomento Productivo) Amilcar Espinoza Muñoz (Fomento Productivo)

Elaboración propia 2023



B) CONFORMACIÓN COMISIONES

Las Comisión de Investigación, Capacitación y Difusión se conformaron se la siguiente manera:

Tabla 10: Comisiones Comité Paritario de Higiene y

Comisión de Investigación	Comisión de Capacitación	Comisión de Difusión
Lilian Sanhueza Sanhueza (Dirección Ejecutiva)	Ana Ancao Reuque (Dirección Ejecutiva)	Gina Toledo Toledo (Dirección Ejecutiva)
Claudia Carrasco Arias (Dirección Ejecutiva)	Natacha Riffo González (Fomento Productivo)	Leonardo Tapia Grandón (Dirección Ejecutiva)
Roxana Ñirripil Millalén (Dirección Ejecutiva)	Luis Villegas Cárdenas (Fomento Productivo)	Claudia Gajardo Campos (Dirección Ejecutiva)
Cristina Reyes Valdés (Fomento Productivo)	Ma. Cristina Zambrano Candia (Fomento Productivo)	Amilcar Espinoza Muñoz (Fomento Productivo)

Elaboración propia 2023

Las reuniones continúan celebrándose de forma mixta vía meet y presencial

Se procede con el envío a los correos institucional de los funcionarios el material online como cápsulas educativas y se realizan varios talleres organizados por el CPHS a lo largo del año, con el fin de prevenir accidentes y fomentar el trabajo en equipo, tales como:

- Recomendación de Teletrabajo
- Recomendaciones de Salud Mental para los trabajadores
- Fono Apoyo emocional en tiempo de Crisis
- Recomendaciones para tu espacio de Trabajo
- Reuniones con coordinadores de las regiones
- Curso de Trabajo en equipo y Liderazgo
- Capacitación Manejo de Extintores

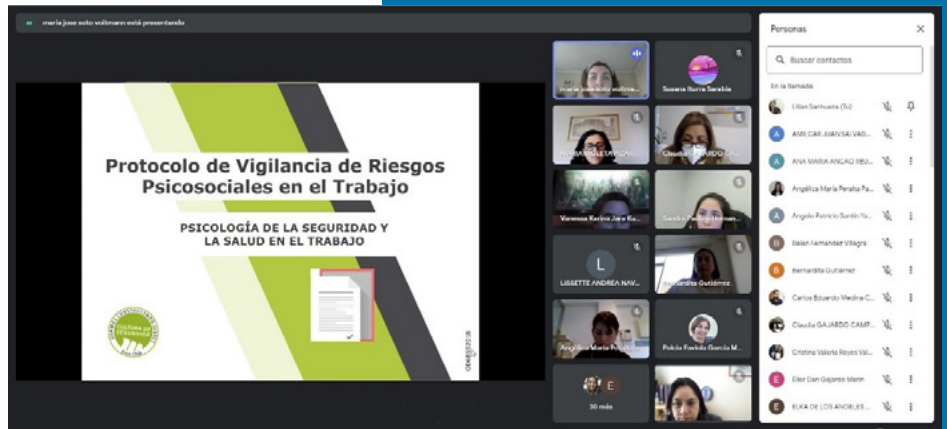
C) OTRAS ACTIVIDADES

- **Ejercicios de Pausa Activas**

Se fomenta la realización de pausas activas con los equipos de trabajo de todas las regiones. Se cuenta con monitoras y monitores capacitados por la Mutual de Seguridad.



- Charla sobre protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo
- Relator Srta. María José Soto



D) CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS

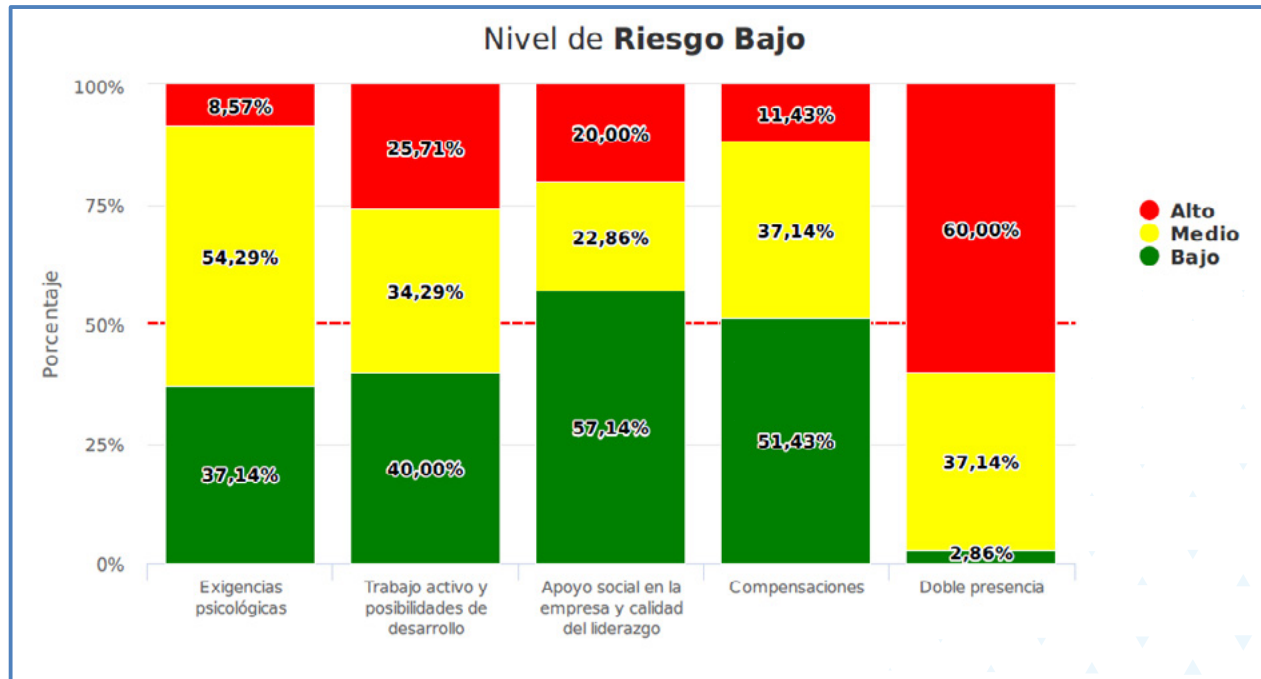
El Comité Paritario de FUDEA UFRO en conjunto con Mutual de Seguridad CCHC, realizaron un muy interesante curso de Primeros Auxilios, al que fueron invitados de manera gratuita todos los funcionarios de FUDEA UFRO.

Según los organizadores, este curso tuvo como principales objetivos, Identificar conceptos y acciones en relación al proceso general de los primeros auxilios; Reconocer síntomas del desmayo y estado de shock para luego establecer la acción de acuerdo con el resultado evaluado; Reconocer signos y síntomas de heridas, quemaduras, contusiones, luxaciones, esguinces, fracturas y hemorragias; Reconocer signos de afecciones no traumáticas, como: Infarto agudo al miocardio, accidente cerebrovascular, paro cardíaco, respiratorio, convulsiones e hipoglucemia para establecer el procedimiento específico necesario en cada caso.



Encuesta Riesgos Psicosociales en Centro de Trabajo Temuco

Esta encuesta se realizó a través de la plataforma de SUCESO desde el 04 de octubre al 02 de noviembre de 2022. Se aplicó sobre un universo de 44 personas y hubo una participación del 79% de las colaboradoras y colaboradores, en el Centro de Trabajo de Temuco. El resultado fue Riesgo Bajo con una reevaluación en 4 años (2026).



Captura SUSES0/ISTAS 21



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**
FUNDACIÓN DE DESARROLLO
EDUCACIONAL Y TECNOLÓGICO LA ARAUCANIA